



**LAPORAN KINERJA INSTANSI  
PEMERINTAH (LKjIP)  
KECAMATAN PATI  
KABUPATEN PATI  
TAHUN 2024**



**Jl. Supriyadi No. 22 Pati Telp. (0295) 381152  
Kode Pos : 59114**

**Email : [kecamatanpatikota@gmail.com](mailto:kecamatanpatikota@gmail.com)  
Website : [kecamatanPati.patikab.go.id](http://kecamatanPati.patikab.go.id)**

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN COVER	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
KATA PENGANTAR	v
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang	8
1.2 Mandat Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi	8
1.3 Isu-isu Strategis	10
1.4 Dukungan SDM, Sarana-Prasarana dan Anggaran	11
1.5 Sistematika Penulisan	18
1.6 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP tahun 2024	19
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA</b>	
2.1 Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD	21
2.2 Strategi dan Arah Kebijakan	25
2.3 Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2024	26
2.4 Perjanjian Kinerja tahun 2024	31
2.5 Instrumen Pendukung Capaian Kinerja	35
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
3.1 Capaian Kinerja Organisasi	37
3.2 Efisiensi Anggaran	43
3.3 Inovasi	46
3.4 Penghargaan	47
<b>BAB IV PENUTUP</b>	
4.1 Kesimpulan	48

## **LAMPIRAN**

Perjanjian Kinerja

RKT / Lain2 yang dianggap perlu

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 : Jumlah Pegawai Kecamatan Pati.....	11
Tabel 1.2 : Luas Wilayah Kecamatan Pati .....	14
Tabel 1.3 : Sarana dan Prasarana Kecamatan Pati .....	15
Tabel 1.4 : Alokasi Anggaran Kecamatan Pati .....	17
Tabel 1.5 : Tindak Lanjut LHE SAKIP .....	19
Tabel 2.1 : Tujuan – Sasaran- Indikator Kinerja – Target Kinerja	22
Tabel 2.2 : Rencana Kerja .....	24
Tabel 2.3 : Strategi dan Arah Kebijakan.....	24
Tabel 2.4 : Struktur Progam dan Kegiatan .....	26
Tabel 2.5 : Perjanjian Kinerja Tahun 2024 .....	32
Tabel 3.1 : Skala Nilai Perjanjian Kinerja .....	37
Tabel 3.2 : Capaian Kinerja .....	37
Tabel 3.3 : Perbandingan Capaian Kinerja .....	38
Tabel 3.4 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja 3 tahun lalu	39
Tabel 3.5 : Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan - Target Jangka Menengah .....	39
Tabel 3.6 : Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan - Standat Nasional .....	40
Tabel 3.7 : Analisis Keberhasilan dan Solusi .....	43
Tabel 3.8 : Analisis atas Efisiensi Penggunaan Anggaran .....	43
Tabel 3.9 : Analisis Program / kegiatan yang menunjang Keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja..	44
Tabel 3.10 : Capaian Anggaran Program Kegiatan .....	45

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah serta berkat Rahmat Tuhan Yang Maha Esa dan dukungan dari semua pihak, maka penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ( LKjIP ) Kecamatan Pati Tahun 2024 dapat kami selesaikan.

Penyusunan LKjIP Kecamatan Pati tahun 2024 ini merupakan kewajiban semua OPD dengan berpedoman pada Perpres nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dalam melaksanakan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah di lingkungan Kecamatan Pati.

Dalam menyusun LKjIP ini kami mengukur nilai efisiensi, efektifitas, transparansi dan akuntabilitas berdasarkan Rencana Kerja dan Penetapan Kinerja Kecamatan Pati tahun 2024.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ( LKjIP ) Kecamatan Pati yang dapat kami sampaikan, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pati, 20 Februari 2025  
CAMAT PATI  
  
**Drs. DIDIK RUSDIARTONO**  
Pembina  
NIP. 19680319 198803 1 003

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kecamatan Pati tahun 2024 ini merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja pemerintah daerah yang memuat rencana pembangunan, tingkat capaian, dan realisasi indikator kinerja dari sasaran-sasaran pembangunan. Sasaran dan indikator kinerja yang dipilih termuat dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Pati Tahun 2023-2026 yang telah mengacu pada RPD Kecamatan Pati Tahun 2023-2026, di mana indikator yang digunakan adalah indikator kinerja utama yang dianggap mampu mengukur pencapaian sasaran yang dimaksud. Untuk mencapai sasaran pembangunan tersebut, ditempuh dengan melaksanakan strategi, kebijakan, dan program pembangunan seperti telah dirumuskan dalam rencana jangka menengah. Dari analisis 1 Tujuan, 2 sasaran strategis, terdapat 2 indikator kinerja utama yang dipilih sebagai tolak ukur kinerja Pemerintah Kecamatan Pati selama tahun 2024.

Keseluruhan sasaran yang ditargetkan memiliki nilai capaian relatif baik yang dapat dikategorikan pada tingkatan berhasil. Adapun sasaran strategis yang ditetapkan Kecamatan Pati Kabupaten Pati pada tahun 2024 adalah sebagai berikut :

No.	Tujuan / Sasaran Strategis	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat	81,75	96,25	118%
2.	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	1 Laporan	1 Laporan	100%
3.	Persentase desa mandiri	12,5 %	37,50	300%

Keberhasilan sasaran-sasaran tersebut secara umum disebabkan :

1. Penyusunan rencana program, kegiatan, dan anggaran berdasarkan skala prioritas sesuai dengan prinsip efisiensi serta efektifitas;

2. Memperhatikan hasil evaluasi program / kegiatan pada tahun anggaran sebelumnya;
3. Melaksanakan kegiatan sesuai jadwal yang telah direncanakan;
4. Penetapan indikator sasaran rinci pada masing masing kegiatan;
5. Melakukan koordinasi dengan SKPD baik tingkat Kecamatan maupun Kabupaten.

Hambatan / kendala yang dihadapi dalam upaya mencapai sasaran yang dinilai kurang berhasil adalah sebagai berikut :

1. Terbatasnya jumlah Sumber Daya Manusia yang ada di Kecamatan Pati menyebabkan sering terjadinya tumpang tindih pelaksanaan tugas pokok dan fungsi di masing-masing seksi.

Secara keseluruhan, Kecamatan Pati pada Tahun Anggaran 2024 telah menganggarkan pembiayaan seluruh kegiatannya sebesar Rp.6.499.385.000,00 dengan realisasi penyerapan sebesar Rp6.261.349.485,00 atau 96,34%. Dengan rincian penyerapan anggaran kegiatan utama sebesar Rp. 120.910.000,00 (99,56%) dan penyerapan anggaran kegiatan penunjang sebesar Rp.6.144.737.963,00 (96,34%) dari anggaran

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 LATAR BELAKANG**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Pati Tahun 2024 disusun berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dalam Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tersebut dinyatakan bahwa akuntabilitas kinerja instansi pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja yang disusun secara periodik.

#### **1.2. Data Umum Organisasi**

##### **A. Mandat kinerja**

##### **1.1. Dasar Hukum**

Kecamatan Pati dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pati Nomor 13 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan Kabupaten Pati.

##### **1.2. Tugas Pokok dan Fungsi**

##### **a. Tugas Pokok**

Tugas Pokok Kecamatan berdasarkan pada Peraturan Bupati Pati Nomor 35 Tahun 2008 yaitu membantu Bupati dalam melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah dan menyelenggarakan tugas umum pemerintahan.



b. Fungsi

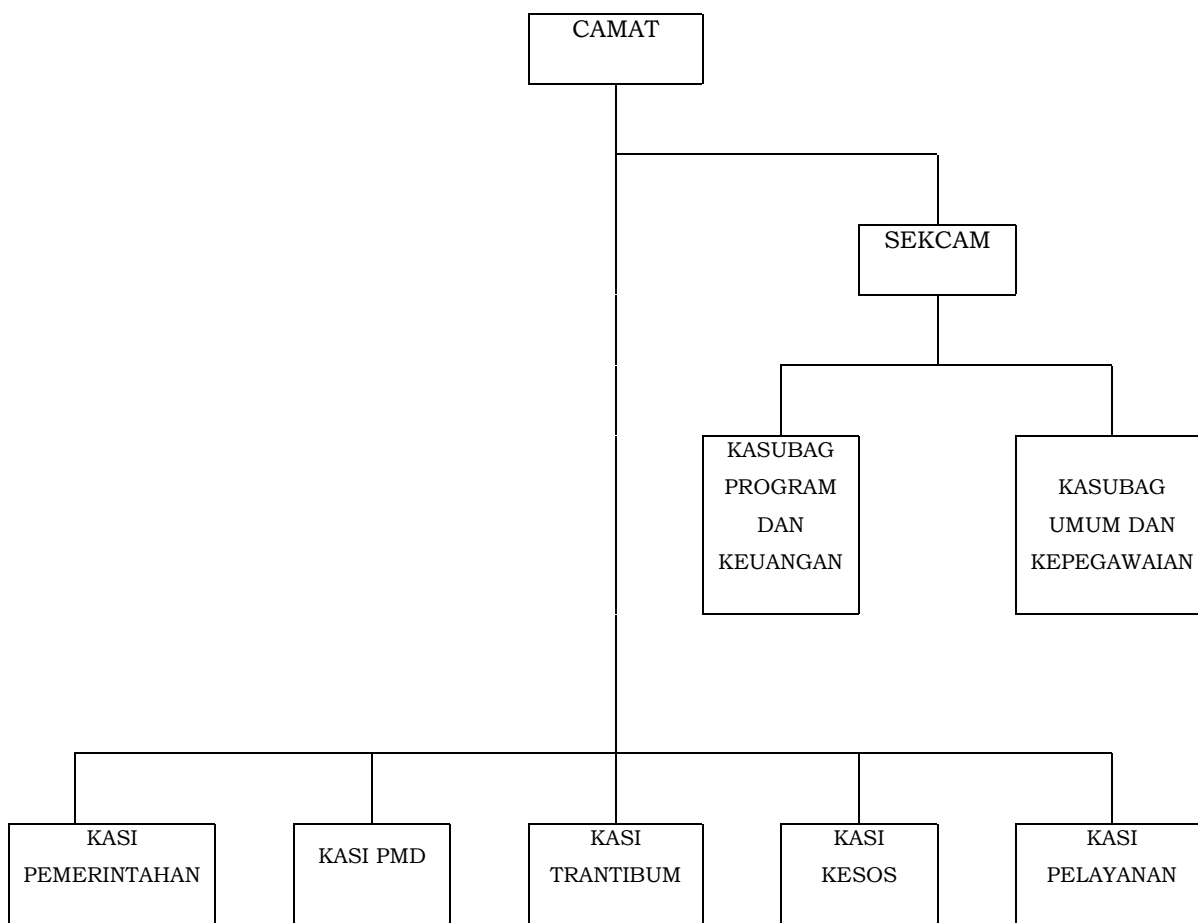
- 1). Penyelenggaraan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- 2). Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- 3). Pelaksanaan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
- 4). Pelaksanaan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- 5). Penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat Kecamatan;
- 6). Membina penyelenggaraan Pemerintahan Desa dan/atau Kelurahan; dan
- 7). Pelayanan Masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan atau yang belum dapat dilaksanakan Pemerintah Desa atau Kelurahan;

**B. Struktur Organisasi**

Susunan Organisasi Kecamatan Pati berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pati Nomor 13 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan terdiri dari :

1. Camat
2. Sekretariat, terdiri dari :
  - a. Subbag Program dan Keuangan
  - b. Subbag Umum dan Kepegawaian
3. Seksi Pemerintahan
4. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa
5. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
6. Seksi Pelayanan
7. Seksi Kesejahteraan Sosial

Adapun Bagan Susunan Organisasi Kecamatan Pati berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pati Nomor 14 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan adalah sebagaimana berikut.



### 1.3 ISU ISU TRATEGIS

Isu Strategis Perangkat Adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan perangkat daerah karena dampaknya yang signifikan bagi perangkat daerah dengan karakteristik bersifat penting, mendasar, mendesak, berjangka menengah/panjang, dan menentukan pencapaian sasaran perangkat di masa yang akan datang dalam rangka menunjang pembangunan daerah. Isu strategis perangkat daerah yang akan ditangani pada kurun waktu 4 (empat) tahun sebagaimana tertuang pada Renstra Kecamatan Pati periode 2023-2026 sebagai berikut :

1. Kualitas dan kuantitas layanan perizinan dan non perizinan yang berbasis IT masih rendah;

2. Nilai Sakip masih rendah
3. Indeks Manajemen Resiko masih rendah
4. Partisipasi masyarakat dalam pembangunan kecamatan kurang.

Perumusan Isu strategis pada tahun 2024 mengacu pada Renstra Kecamatan Pati periode 2023-2026, Arah Kebijakan Pemerintah Daerah, dan Hasil Evaluasi Capaian Kinerja tahun sebelumnya. Isu Strategis yang ditangani pada tahun 2024 sebagai berikut:

1. Kualitas dan kuantitas layanan perizinan dan non perizinan yang berbasis IT masih rendah;
2. Nilai Sakip masih rendah
3. Indeks Manajemen Resiko masih rendah
4. Partisipasi masyarakat dalam pembangunan kecamatan Pati masih kurang

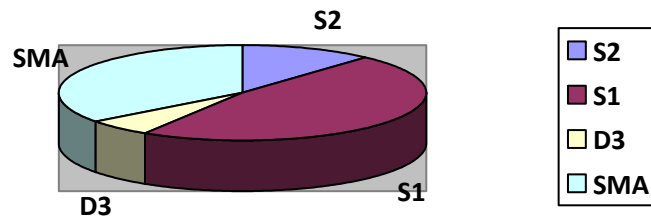
#### **1.4. Dukungan Sumber Daya Manusia, Sarana Prasana dan Anggaran**

##### **A. Potensi Sumber Daya Manusia**

Sumber daya manusia yang dimiliki OPD Kecamatan Pati dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Kecamatan sebanyak 17 personel Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang terdiri dari 10 orang PNS berjenis kelamin laki-laki (58,82%) dan 7 orang PNS berjenis kelamin perempuan (41,18%). Jika dilihat dari jenjang pendidikan terdapat 2 orang berpendidikan S2, 8 orang berpendidikan S1, 1 orang berpendidikan Diploma 3, 6 orang berpendidikan SMA.

Tabel 1.1 Jumlah Pegawai Kecamatan Pati

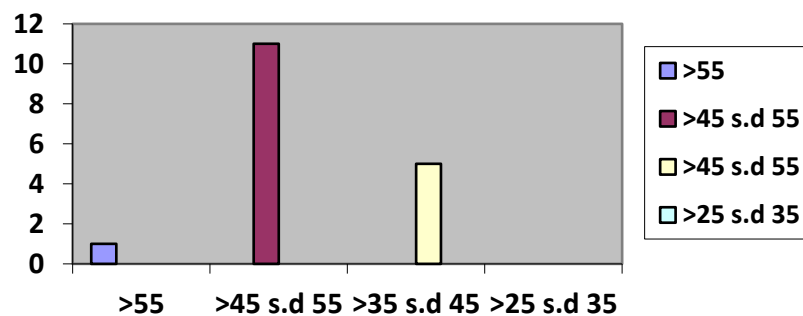
### Jumlah PNS berdasarkan Pendidikan



Sumber Data Pegawai Kec Pati 2024

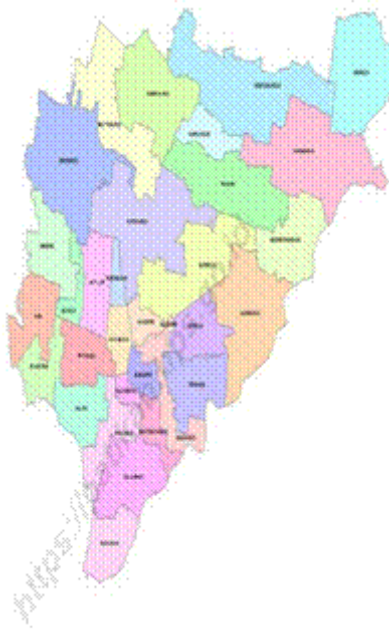
Jika dilihat dari usia karyawan Kecamatan Pati terdapat 1 orang dengan usia >55, 11 orang PNS dengan usia >45 s.d 55, 5 orang dengan usia >35 s.d 45, dan 0 orang dengan usia >25 s.d 35.

### Jumlah Pegawai Berdasarkan Usia



Sumber Data Pegawai Kec Pati 2024

## 1. Kondisi Geografis



### a. Batas Administrasi

Kecamatan Pati terletak 0 Km dari ibukota Kabupaten, luas wilayah Kecamatan Pati adalah 4249 km<sup>2</sup>. Kecamatan Pati merupakan salah satu dari 21 daerah Kecamatan di Kabupaten Pati mempunyai batas wilayah sebagai berikut :

Sebelah Utara : Kecamatan Wedarijaksa

Sebelah Timur : Kecamatan Juwana

Sebelah Selatan : Kecamatan Gabus

Sebelah Barat : Kecamatan Margorejo

### b. Luas Wilayah dan Jumlah Penduduk

Wilayah administrasi serta jumlah penduduk desa/kelurahan se-Kecamatan Pati Tahun 2024 sebagaimana tabel berikut :

Tabel 1.2

Data Luas Wilayah dan Jumlah Penduduk  
Kecamatan Pati Tahun 2024

No	Desa/ Kelurahan	Luas Wilayah (km2)	Jumlah Penduduk (Jiwa)
1	Panjunan	202	3.722
2	Gajahmati	148	2.269
3	Mustokoharjo	67	1.576
4	Semampir	46	1.441
5	Pati Wetan	24	2.769
6	Blaru	87	3.237
7	Pati kidul	87	6.839
8	Plangitan	84	3.748
9	Puri	105	6.171
10	Winong	96	8.073
11	Ngarus	29	1.372
12	Pati Lor	77	6.800
13	Parenggan	25	2.076
14	Sidoharjo	84	2.842
15	Kalidoro	31	1.939
16	Sarirejo	221	5.374
17	Geritan	103	1.818
18	Dengkek	128	2.660
19	Sugiharjo	240	2.685
20	Widorokandang	173	1.876
21	Payang	228	3.086
22	Kutoharjo	292	10.251
23	Sidokerto	281	6.223
24	Mulyoharjo	217	4.301
25	Tambaharjo	242	7.184
26	Tambahsari	69	1.700
27	Ngepungrojo	334	4.748
28	Purworejo	306	3.544
29	Sinoman	223	1.612
	Kecamatan Pati	4.249	111.936

Penduduk Kecamatan Pati mempunyai pekerjaan utama adalah petani dengan komoditas utama adalah padi, ketela, palawija. Selain itu tidak sedikit pula yang bekerja di sektor niaga, industri rumah tangga dan jasa.

Dalam rangka merespon dinamika perkembangan penyelenggaraan pemerintahan daerah menuju tata kelola pemerintahan yang baik, serta untuk meningkatkan kualitas dan mendekatkan pelayanan kepada

masyarakat dengan memperhatikan kondisi geografis daerah, peran kecamatan sebagai perangkat daerah terdepan dalam memberikan pelayanan publik telah diatur melalui Peraturan Bupati Pati Nomor 26 Tahun 2013 tentang Pelimpahan Sebagian Kewenangan Bupati kepada Camat Dalam Rangka Pelaksanaan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan. Kewenangan yang dilimpahkan meliputi :

- Pelayanan Perizinan Non Usaha
- Pelayanan non Perizinan

Pelayanan Perijinan meliputi Ijin Mendirikan Bangunan, Ijin Usaha Perdagangan Mikro, Tanda Daftar Perusahaan, Ijin Reklame, Ijin Pengumpulan Dana dan Ijin Menutup Jalan, semua hanya sebatas mengetahui atau pengantar ke Instansi / dinas terkait.

Pelayanan non-Perijinan meliputi SKCK, Ijin Keramaian dan Inspeksi ke lapangan terkait HO.

## B. Dukungan Sarana dan Prasarana

Tabel 1.3

Sarana Prasarana Kecamatan Pati

No	Sarana Prasarana	Satuan	Kondisi		
			Baik	Sedang	Rusak
1	2	3	4	5	6
1	Gedung Pendopo dan Ruang Rapat	unit	1	-	-
2	Rumah Dinas	unit	1	-	-
3	Gedung kantor Pelayanan umum	unit	1	-	-
4	Gedung kantor Sekretariat	unit	1	-	-
5	Musholla	unit	1	-	-
6	Tempat parkir	unit	1	-	-
7	Almari kaca	buah	2	-	-
9	Almari besi	buah	1	-	-
10	Kursi lipat	buah	125	-	-
11	Kursi kerja eselon	buah	9	-	-
12	Kursi kerja staf	buah	15	-	-
13	Meja tulis	buah	20	-	-
14	Meja komputer	buah	4	-	-

15	Filling cabinet	buah	8	-	-
16	Komputer	unit	8	-	-
17	Lap top	buah	14	-	-
18	AC	unit	17	-	-
19	Meja kerja eselon	Buah	9	-	-
20	Meja kerja non struktural	Buah	13	-	-
21	Televisi	Buah	1	-	-
22	Meja Rapat	Buah	4	-	-
23	Meja kursi tamu	Set	2	-	-
25	Mesin absen	Buah	1	-	-
28	Kursi tunggu	Set	4	-	-
29	Camera	Buah	1	-	-
30	Handy cam	Buah	-	-	-
31	LCD	Buah	1	-	-
32	Layar Proyektor	Buah	2		-
33	Sound sistem	Unit	2	-	-
34	Mobil	Buah	1	-	-
35	Sepeda motor	Buah	15	-	-
36	Mesin ketik	Buah	1	-	-
37	Kipas angin	Buah	4	-	-
38	Telephone/faximili	Buah	1	-	-
39	Mobile Rock	Buah	-	-	-
40	Mesin diesel	Buah	1		
42	Lemari kayu	Buah	4	-	-
43	Meja makan	Set	-	-	-
44	Papan nama kantor	Buah	1	-	-
45	Papan pengumuman	Buah	2	-	-
46	Running Text	Unit	-	-	-



### C. Dukungan Anggaran

Anggaran yang dialokasikan untuk Pemerintah Kecamatan Pati tahun 2024 setelah perubahan anggaran adalah sebesar Rp.6.499.385.000,00 yang terdiri dari:

- Belanja Operasi Rp 6.350.023.000,00
- Belanja Modal Rp 149.362.000,00

Tabel 1.4  
Alokasi Anggaran Kecamatan Pati Tahun 2024

No.	Program	Anggaran(Rp)
1,	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	6.378.357.000
2,	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	8.810.000
3,	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	77.298.000
4,	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	2.920.000
5,	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	27.000.000
6,	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	5.000.000
	TOTAL	6.499.385.000

## 1.5 Sistematika Penyajian LKjIP.

Laporan Akuntabilitas Kinerja ini menyajikan pencapaian kinerja Pemerintah Kecamatan Pati selama tahun 2024. Dalam Laporan ini, pencapaian kinerja diukur dari pencapaian sasaran, yaitu dengan melakukan pengukuran atas indikator-indikator yang dianggap mampu mengukur pencapaian sasaran yang telah ditetapkan dalam Dokumen Penetapan Kinerja Tahun 2024 Pemerintah Kecamatan Pati.

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini adalah sebagai berikut :

Bab I : Pendahuluan.

Dalam bab ini disajikan mengenai penjelasan umum organisasi dengan penekanan pada aspek strategis organisasi.

Bab II : Perencanaan Kinerja.

Memuat perencanaan kinerja dalam Renstra, visi dan misi, tujuan dan sasaran, strategi dan kebijakan daerah serta program-program pembangunan dan Perjanjian Kinerja tahun 2024.

Bab III : Akuntabilitas Kinerja.

A. Capaian Kinerja Organisasi

Dalam sub bab ini diuraikan pencapaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi.

B. Realisasi Anggaran

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi.

Bab IV : Penutup.

Dalam bab ini berisi simpulan umum atas capaian kinerja organisasi.

## 1.6 Tindak Lanjut Evaluasi Sakip Tahun 2024

Tujuan evaluasi AKIP Kabupaten Pati adalah untuk:

- 1) memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP pada Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pati;
- 2) menilai tingkat implementasi SAKIP dan tingkat akuntabilitas kinerja pada Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pati;
- 3) memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP pada Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pati;
- 4) memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi AKIP periode sebelumnya.

Hasil evaluasi SAKIP terhadap Kecamatan Pati telah disampaikan ke Kecamatan Pati oleh Inspektorat Kabupaten Pati, melalui Laporan Hasil Evaluasi (LHE) pada tanggal 03 Juni 2024 Nomor 730/KH/025.48/2024. Hasil evaluasi AKIP Tahun 2023 pada Kecamatan Pati Kabupaten Pati, setiap komponen disajikan sebagai berikut:

Tabel 1.5 LHE SAKIP

No	Komponen	Bobot		Nilai	
		2022	2023	2022	2023
1	Perencanaan Kinerja	30%	30%	26,10	24,60
2	Pengukuran Kinerja	30%	30%	21,00	21,10
3	Pelaporan Kinerja	15%	15%	10,50	10,50
4	Evaluasi Internal	25%	25%	15,00	16,75
	<b>Nilai Hasil Evaluasi</b>	100	100	72,60	72,85
	<b>Peringkat</b>			<b>BB</b>	<b>BB</b>

Rekomendasi yang diberikan Tim Evaluator terhadap implementasi SAKIP Kecamatan Pati adalah sebagai berikut:

- a. Meningkatkan kualitas pelaporan kinerja khususnya pada dokumen LKjIP, untuk dapat memvantumkan data perbandingan target dan realisasi kinerja dengan tahun sebelumnya;

- b. Mempublikasikan dokumen perencanaan kinerja dan pelaporan kinerja pada website PD atau media social lainnya secara berkala;
- c. Lebih tertib dalam menyampaikan Laporan Capaian Kinerja Triwulan ke Bagian Organisasi Sekretariat Daerah kabupaten Pati untuk dimanfaatkan sebagai bahan perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja;

**MATRIKS TINDAK LANJUT LHEI SAKIP 2023**  
**KECAMATAN PATI**

No	Rekomendasi LHE 2023	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Waktu Pelaksanaan	Status/Progres Penyelesaian	Link Bukti Dukung (Jika Ada)
1.	Meningkatkan kualitas pelaporan kinerja khususnya pada dokumen LKjIP, untuk dapat mencantumkan data perbandingan target dan realisasi kinerja dengan tahun sebelumnya;	1. Melakukan perbandingan pada LKjIP di tahun 2024 dengan target dan realisasi di tahun 2023 karena terdapat keselarasan tujuan, sasaran dan indikator dalam Rentra periode 2023-2026	Januari 2025	Belum terlaksana	
2.	Mempublikasikan dokumen perencanaan kinerja dan pelaporan kinerja pada website PD atau media social lainnya secara berkala;	1. Melakukan upload dokumen Renja Kecamatan Pati di esr.menpan.go.id dan di website resmi Kecamatan Pati 2. Melakukan upload LKjIP di esr.menpan.go.id dan website resmi Kecamatan Pati.	Juli 2024  Februari 2024 & Juli 2024	Terlaksana  Terlaksana	<a href="https://bit.ly/TLLHEKecPati">https://bit.ly/TLLHEKecPati</a>  <a href="https://bit.ly/TLLHEKecPati">https://bit.ly/TLLHEKecPati</a>
3.	Lebih tertib dalam menyampaikan Laporan Capaian Kinerja Triwulan ke Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Pati untuk dimanfaatkan sebagai bahan perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja	Lebih tepat waktu dalam melaporkan Laporan Capaian Kinerja ke Bagian Organisasi Sekeretariat Daerah Kabupaten Pati	Juli 2024	Terlaksana	<a href="https://bit.ly/TLLHEKecPati">https://bit.ly/TLLHEKecPati</a>

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **2.1 Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD**

##### **A. Renstra**

Perencanaan pembangunan Kecamatan Pati tidak terlepas dari hirarki perencanaan pembangunan Kabupaten Pati yang telah ditetapkan dalam Peraturan Bupati (PERBUP) Kabupaten Pati Nomor 15 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Daerah Kab. Pati Tahun 2023-2026.

Merujuk pada Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Pati Tahun 2023-2026 maka Kecamatan Pati membuat perencanaan pembangunan yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu empat tahun, yaitu periode 2023–2026 dengan memperhitungkan potensi, peluang, dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Rencana Strategik Kecamatan Pati periode 2023 - 2026 mencakup Tujuan dan Sasaran sebagai berikut :

##### **1. Tujuan dan Sasaran**

###### **a. Tujuan**

Tujuan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Pati adalah:

- 1) Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat.

###### **b. Sasaran**

Sasaran yang ditetapkan adalah sebagai berikut:

- 1) Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat
- 2) Meningkatnya kemandirian desa.

##### **2. Untuk mewujudkan Tujuan dan Sasaran Kecamatan Pati juga menetapkan Sasaran Program, diantaranya sebagai berikut :**

- a. Meningkatnya pelayanan perizinan dan non perizinan;
- b. Meningkatnya keterlibatan masyarakat dalam pembangunan desa/kelurahan;
- c. Meningkatnya koordinasi penanganan konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban;
- d. Keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan;
- e. Ketepatan waktu penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan.

Tabel : 2.1

Indikator kinerja Kecamatan Pati yang mengacu pada tujuan dan sasaran yang diturunkan ke dalam indikator kinerja program

No.	Indikator	Satuan	Kondisi Kinerja Awal (2021)	Target Kinerja Tahun				Kondisi Kinerja Akhir (2026)
				2023	2024	2025	2026	
	<b>Tujuan :       Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat</b>							
<b>1</b>	<b>Indeks Kepuasan Masyarakat</b>	<b>Angka</b>	<b>3,21</b>	<b>3,25</b>	<b>3,27</b>	<b>3,30</b>	<b>3,33</b>	<b>3,33</b>
	<b>Sasaran I :   Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat</b>							
1.1	Jumlah Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	Angka	1	1	1	1	1	1
	<b>Sasaran Program 1: Meningkatnya pelayanan perizinan dan non perizinan</b>							
1.1.1	Persentase pelayanan perizinan dan non perizinan yang dilayani	Persen	100	100	100	100	100	100
	<b>Sasaran II :   Meningkatnya kemandirian desa</b>							
2.1	Persentase desa mandiri	Persen	8.33	12.5	12.5	16.6	20.83	20.83
	<b>Sasaran Program 1: Meningkatnya keterlibatan masyarakat dalam pembangunan desa/kelurahan</b>							
2.1.1	Persentase desa dan/atau kelurahan yang melibatkan masyarakat dalam pembangunan	Persen	100	100	100	100	100	100
	<b>Sasaran Program 2: Meningkatnya koordinasi penanganan konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban</b>							
2.1.2	Persentase konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban yang dikoordinasikan penanganannya	Persen	100	100	100	100	100	100
	<b>Sasaran Program 3:</b>							

No.	Indikator	Satuan	Kondisi Kinerja Awal (2021)	Target Kinerja Tahun				Kondisi Kinerja Akhir (2026)
				2023	2024	2025	2026	
	<b>Keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan</b>							
2.1.3	Persentase keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	Persen	100	100	100	100	100	100
	<b>Sasaran Program 4: Ketepatan waktu penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan</b>							
2.1.4	Persentase desa yang menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan dan tepat waktu	Persen	100	100	100	100	100	100



## 2.2 Strategi dan Arah Kebijakan

### TUJUAN DAN SASARAN KECAMATAN PATI

TAHUN 2023-2026

Tabel :2.2

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Kinerja Awal	Target Kinerja padaTahun				
				2021	2023	2024	2025	2026	
	Tujuan 6 : Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik Sasaran : 6.1 Meningkatnya pemerataan dan kualitas pelayanan public								
1	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat		Indeks Kepuasan Masyarakat	80,25	81,25	81,75	82,50	83,25	
		Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	Jumlah Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	1	1	1	1	1	
		Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	8,33 %	12,25 %	12,25%	16,6%	20,83 %	

### STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Tabel : 2.3

Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat	Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	Peningkatan pelayanan perizinan dan non perizinan	1. Peningkatan kualitas Pelayanan Perizinan Non Usaha 2. Peningkatan kualitas Pelayanan Non Perizinan
	Meningkatnya kemandirian desa	Peningkatan keterlibatan masyarakat dalam pembangunan desa/kelurahan	1. Memastikan semua desa/kelurahan melibatkan masyarakat dalam pembangunan

Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
			2. Memastikan semua desa/kelurahan melaksanakan koordinasi dan sinkronisasi Pemberlakuan PPKM 3. Peningkatan kesadaran keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas
		Peningkatan koordinasi penanganan konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban	Peningkatan koordinasi penanganan konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban
		Optimalisasi keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	Mengikutsertakan Forkompincam dalam setiap penyelenggaraan forum/pertemuan dalam rangka pemerintahan umum di Kecamatan
		Memastikan ketepatan waktu semua desa/kelurahan dalam menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan	Fasilitasi desa/kelurahan dalam menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan

## 2.3 Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2024

Tabel 2.4

Program, kegiatan dan sub kegiatan Kecamatan Pati Kabupaten Pati untuk tahun 2024 secara umum sebagai berikut:

### 7. Unsur Kewilayahan

#### 7.01. Kecamatan

##### 7.01.01. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kab/Kota

7.01.01.2.01	<i>Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.</i>
7.01.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
7.01.01.2.01.02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
7.01.01.2.01.03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD
7.01.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
7.01.01.2.02	<i>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah.</i>
7.01.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
7.01.01.2.02.03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD
7.01.01.2.02.05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
7.01.01.2.02.07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD
7.01.01.2.03	<i>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</i>
7.01.01.2.03.06	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD
7.01.01.2.05	<i>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah.</i>
7.01.01.2.05.02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya
7.01.01.2.05.05	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi
7.01.01.2.06	<i>Administrasi Umum Perangkat Daerah</i>
7.01.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor

7.01.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor
7.01.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan
7.01.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
7.01.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
7.01.01.2.07	<i>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</i>
7.01.01.2.07.05	Pengadaan Mebel
7.01.01.2.07.06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
7.01.01.2.07.10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
7.01.01.2.08	<i>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</i>
7.01.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
7.01.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
7.01.01.2.09	<i>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>
7.01.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak Kendaraan Dinas Operasional atau Kendaraan Dinas Jabatan
7.01.01.2.09.05	Pemeliharaan Mebel
7.01.01.2.09.05	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
7.01.01.2.09.09	Pemeliharaan/rehabilitasi Gedung Kantor dan bangunan lainnya

#### **7.01.02. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik.**

7.01.02.2.01	<i>Koordinasi penyelenggaraan kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan</i>
--------------	--

- 7.01.02.2.01.01 Koordinasi/sinergritas perencanaan dan pelaksanaan kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal terkait
- 7.01.02.2.04 *Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan Kepada Camat*
- 7.01.02.2.04.01 Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Pelayanan Perizinan Non Usaha
- 7.01.02.2.04.02 Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan

#### **7.01.03. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan**

- 7.01.03.2.01 *Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa.*
- 7.01.03.2.01.01 Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa
- 7.01.03.2.01.03 Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan
- 7.01.03.2.06 *Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan*
- 7.01.03.2.06.12 Penumbuhan dan Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas

#### **7.01.04. Program Koordinasi Ketenteraman Dan Ketertiban Umum**

- 7.01.04.2.01 *Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum*
- 7.01.04.2.01.01 Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan

#### **7.01.05. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum**

7.01.05.2.01            *Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah*

7.01.05.2.01.08        Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan

#### **7.01.06. Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa**

7.01.06.2.01            *Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa*

7.01.06.2.01.02        Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa

### **B. INDIKATOR KINERJA**

Renstra Kecamatan Pati 2023-2026 telah memuat indikator kinerja utama, yang dikelompokkan dalam aspek dan fokus pembangunan Kecamatan Pati, didalam mengukur kinerja Pemerintah Kecamatan Pati tahun 2023 dipergunakan 3 (tiga) Indikator Kinerja Utama (IKU) dari 3 (tiga) Sasaran Strategis.

Indikator Kinerja Utama dipilih dari indikator kinerja yang berhasil diidentifikasi dengan memperhatikan proses pengelolaan pemerintahan daerah yang keluarannya berupa hasil (outcome). Tujuan dari ditetapkannya indikator kinerja utama bagi setiap instansi pemerintah adalah:

1. Untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja secara baik.
2. Untuk memperoleh ukuran keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

Untuk mendukung tujuan dan sasaran tersebut disusunlah indikator kinerja utama sebagai berikut :

1. Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat;

2. Tersedianya laporan Survey Kepuasan Masyarakat;
3. Meningkatnya kemandirian desa.

### C. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja merupakan lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan Program/Kegiatan yang disertai dengan Indikator Kinerja. Dokumen tersebut memuat sasaran strategis, indikator kinerja utama, beserta target kinerja dan anggaran.

Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (*outcome*), Pemerintah Kecamatan Pati **berjanji** akan mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2024, pada gilirannya mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pemerintah Kecamatan Pati.

**Tabel 2.5**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**KECAMATAN PATI KABUPATEN PATI**

<b>No</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>Target</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
A.	Meningkatnya pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,27
1.	Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	Jumlah Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	1
a.	Meningkatnya pelayanan perizinan dan non perizinan	Persentase pelayanan perizinan dan non perizinan yang dilayani	100%
2.	Meningkatnya Kemandirian Desa	Persentase Desa Mandiri	12,5%
a.	Meningkatnya keterlibatan masyarakat dalam pembangunan desa/kelurahan	Persentase desa dan/atau kelurahan yang melibatkan masyarakat dalam pembangunan	100%
b.	Meningkatnya koordinasi penanganan konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban	Persentase konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban yang dikoordinasikan penanganannya	100%
c.	Keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	Persentase keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	100%
d.	Ketepatan waktu penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan	Persentase desa yang menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan dan tepat waktu	100%



PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 8.810.000,00	APBD KAB
2. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan.	Rp. 78.393.000,00	APBD KAB
3. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum.	Rp. 2.920.000,00	APBD KAB
4. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp. 32.400.000,00	APBD KAB
5. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa.	Rp. 5.000.000,00	APBD KAB
<b>JUMLAH</b>	<b>127.523.000,00</b>	

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024  
KECAMATAN PATI KABUPATEN PATI**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
A.	Meningkatnya pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,27
1.	Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	Jumlah Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	1
a.	Meningkatnya pelayanan perizinan dan non perizinan	Persentase pelayanan perizinan dan non perizinan yang dilayani	100%
2.	Meningkatnya Kemandirian Desa	Persentase Desa Mandiri	12,5%
a.	Meningkatnya keterlibatan masyarakat dalam pembangunan desa/kelurahan	Persentase desa dan/atau kelurahan yang melibatkan masyarakat dalam pembangunan	100%
b.	Meningkatnya koordinasi penanganan konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban	Persentase konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban yang dikoordinasikan penanganannya	100%
c.	Keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	Persentase keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	100%
d.	Ketepatan waktu penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan	Persentase desa yang menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan dan tepat waktu	100%

PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 8.810.000,00	APBDP KAB
2. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan.	Rp. 77.298.000,00	APBDP KAB
3. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum.	Rp. 2.920.000,00	APBDP KAB
4. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp. 27.000.000,00	APBDP KAB
5. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa.	Rp. 5.000.000,00	APBDP KAB
<b>JUMLAH</b>	<b>121.028.000,00</b>	

## 2.5. Instrumen Pendukung Capaian Kinerja

Dalam rangka mendukung tugas dan fungsi serta peningkatan kapasitas sumber daya aparatur, maka Kecamatan Pati memanfaatkan aplikasi-aplikasi pendukung pelaksanaan kegiatan dan mengembangkan aplikasi guna mendukung, mempermudah dan mempercepat proses pelayanan kepegawaian, yaitu :

1. SIPD;
2. E SAKIP;
3. SiRUP;
4. LPSe
5. SMEP;
6. ASB;

### **BAB III**

## **AKUNTABILITAS KINERJA**

Akuntabilitas kinerja Kecamatan Pati Kabupaten Pati adalah perwujudan kewajiban Kecamatan Pati Kabupaten Pati untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target Kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik. Kinerja Kecamatan Pati Kabupaten Pati tahun 2024 tergambar dalam tingkat pencapaian sasaran yang dilaksanakan melalui berbagai kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

Pada bab ini disajikan uraian hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi akuntabilitas kinerja, termasuk di dalamnya menguraikan secara sistematis keberhasilan dan kegagalan, hambatan/kendala, dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah yang diambil guna mengatasi hambatan/kendala dan permasalahan.

### **A. Capaian Kinerja Kecamatan Pati**

Untuk mengetahui capaian kinerja organisasi maka perlu dilakukan proses pengukuran untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam indikator kinerja instansi pemerintah. Proses ini dimaksudkan untuk menilai pencapaian setiap indikator kinerja guna memberikan gambaran tentang keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran dan tujuan program dan kebijakan.

Pengukuran tingkat capaian kinerja Kecamatan Pati tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian indikator kinerja yang telah ditetapkan dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran, sehingga terlihat apakah sasaran yang telah ditetapkan tercapai atau tidak.

Secara umum telah tercapai keberhasilan pencapaian target kinerja dalam tahun 2024 ini. Rincian tingkat capaian kinerja masing-masing indikator kinerja tersebut diuraikan dalam tabel 3.1 berikut :

Tabel 3.1  
Skala Nilai Peringkat Kinerja

No	INTERVAL NILAI REALISASI KINERJA	KRITERIA PENILAIAN REALISASI KINERJA
1	$\geq 100 \%$	Sangat Baik
2	85 – 100 %	Baik
3	65 – 84,99 %	Cukup
4	50 – 64,99 %	Kurang
5	$\leq 50 \%$	Sangat Kurang

### 3.1 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Tabel 3.2

#### CAPAIAN KINERJA KECAMATAN PATI 2024

NO	TUJUAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	REALISASI			Target Akhir RPJMD
				Target	Realisasi	%	
	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	%	81,75	96,25	113	83.25
1.	Tersedianya laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Laporan	1	1	100	100
2.	Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	%	12,5 %	37,5%	300	20,83

## 1. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

TABEL 3.3  
CAPAIAN KINERJA KECAMATAN PATI 2023

NO	TUJUAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	REALISASI			Target Akhir RPJMD
				Target	Realisasi	%	
	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	%	81,25	97,14	120	83.25
1.	Tersedianya laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Laporan	1	1	100	1
2.	Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	%	12,5 %	12 ,5%	100	20,83

CAPAIAN KINERJA KECAMATAN PATI 2024

NO	TUJUAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	REALISASI			Target Akhir RPJMD
				Target	Realisasi	%	
	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	%	81,75	96,25	113	83.25
1.	Tersedianya laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Laporan	1	1	100	100
2.	Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	%	12,5 %	37,5%	300	20,83

2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir (minimal 3 tahun);

Tabel 3.4

No.	Tujuan / Sasaran	Indikator Kinerja	2022			2023			2024		
			Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %
	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	-	-	-	81,25	97,14	120	81,75	96,25	118
1	Tersedianya laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	-	-	-	1	1	100	1	1	100
2	Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	-	-	-	12,5%	12,5	100	12,5%	37,5	300

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa nilai capaian kinerja Tahun 2022 tidak terdapat Tujuan dan sararan sesuai tabel diatas tetap masih menggunakan Indeks Ketahanan Sosial (IKS), Indeks Ketahanan Ekonomi (IKE), dan Indeks Ketahanan Lingkungan (IKL), dari 3 sasaran strategis dan 3 indikator kinerja menunjukan 3 sasaran strategis (3 indikator kinerja) telah sesuai target. Jadi nilai capaian rata-rata dari ketiga sasaran tersebut dapat dikatakan berhasil mencapai target kinerja yang telah ditetapkan.

### 3. Perbandingan capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Target Jangka Menengah

Tabel : 3.5

Perbandingan Capaian Kinerja 2024 dengan Target jangka Menengah 2026

NO	TUJUAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	Capaian Tahun 2024	Target Akhir Tahun 2026	Tingkat Kemajuan
	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	96,25	83,25	115,62
1.	Tersedianya laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	1	1	100%
2.	Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	37,5 %	20,83%	180,02

#### 4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Tabel 3.6

##### Membandingkan Realisasi 2024 dengan Standar Nasional

NO	TUJUAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	Realisasi Tahun 2024	Standat Nasional	Capaian%
	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	96,25	-	96,25
1.	Tersedianya laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	1	-	1
2.	Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	37,5 %	-	37,5



## **5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan**

Kinerja Kecamatan Pati untuk indikator indek kepuasan masyarakat (IKM) berdasarkan survey pelayanan mengalami kenaikan. Artinya Kecamatan Pati dalam pelaksanaan tugas sudah menunjukan tingkat capaian sangat tinggi ini menggambarkan bahwa pelayanan maupun kinerja Kecamatan sudah dijalankan dengan baik dengan mengoptimalkan SDM maupun sarana prasarana yang ada untuk mencapai sasaran yang diharapkan.

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Hasil evaluasi terhadap laporan kinerja tahun anggaran 2024 yang disajikan oleh kantor kecamatan Pati dituangkan dalam bentuk nilai kisaran mulai dari 0 s/d 100, dan capaian yang kategorikan Baik dengan Interpretasi bahwa yaitu system dan tatanan sudah dapat diandalkan, memiliki system untuk manajemen kinerja yang baik.

Berdasarkan pengukuran kinerja di atas, dapat diperoleh data dan informasi kinerja Kecamatan Pati sebagai berikut : Tujuan dan sasaran PD Kecamatan Pati dalam meningkatkan kinerja di Tahun 2024 telah tercapai sesuai dengan apa yang telah direncanakan, sasaran yang ingin dicapai yaitu Meningkatnya kualitas pelayanan publik, dengan indikator Nilai IKM dari Target tahun 2024 Nilai IKM : 81,75 diperoleh nilai IKM : 96,25 sehingga dapat tercapai 118 % dan untuk indikator Indek Kepuasan Masyarakat Kecamatan Pati, dari target tahun 1 Laporan tercapai 1 Laporan sedangkan dari Indek Desa Mandiri dari Target 12,5% dari 24 Desa tercapai 37,5 % atau 9 Desa dari jumlah 24 Desa

Keberhasilan yang dicapai karena ketepatan dalam menentukan tujuan dan sasaran PD Kecamatan Pati melalui perencanaan program-program dan kegiatan yang tepat dan terarah dalam mewujudkan tata kelola birokrasi pemerintah daerah dan mewujudkan pelayanan public yang optimal.

Kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran pada tahun 2024 karena masih banyak Desa yang belum mampu mandiri, sehingga ada beberapa kegiatan yang tidak dapat terlaksana, walaupun dalam pencapaian program dan kegiatan masih terdapat kegiatan yang tidak mencapai target, akan tetapi banyak program dan kegiatan yang mengalami keberhasilan, sehingga tujuan dan sasaran Kecamatan Pati dapat berjalan sesuai dengan yang direncanakan.

Langkah- langkah yang dilakukan untuk mengatasi kegagalan adalah :

- Melakukan evaluasi berkala setiap bulan terhadap kegiatan- kegiatan yang rendah dalam pencapaian target baik fisik maupun keuangan.
- Memberi penghargaan bagi kegiatan dengan pencapaian terbaik dan peringatan/teguran bagi kegiatan dengan pencapaian rendah sebagai upaya mendorong kinerja tiap seksi/sub bagian dalam pelaksanaan kegiatan.
- Koordinasi baik ditingkat internal maupun eksternal guna mendukung tujuan dan sasaran Kecamatan Limbangan
- Mengoptimalkan sarana dan prasarana serta SDM yang tersedia untuk mendukung pelaksanaan program pembangunan.

Tabel : 3.7

**Analisis Keberhasilan/Kegagalan dan Solusi**

NO	TUJUAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	Target	Realisasi	Capaian %	Analisis Keberhasilan/Kegagalan	Solusi yang dilakukan
	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	81,75	96,25	118	Pelayanan publik dilaksanakan dengan baik, mengoptimalkan sumberdaya yang ada	Mempertahankan kualitas pelayanan publik
1	Tersedianya laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	1	1	100	Laporan Survey dilaksanakan dengan baik, mengoptimalkan responden Masyarakat	Mempertahankan kualitas Laporan Survey masyarakat
2	Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	12,5 %	37,5%	300%	Melibatkan Masyarakat dalam Pembangunan Desa	Meningkatkan monev dan koordinasi dengan Desa

**6. Analisis atas efisiensi penggunaan anggaran**

Tabel : 3.8

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja			Anggaran			Tingkat Efisiensi
			Target	Realisasi	% Capaian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	% Capain	
	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	81,75	96,25	118	8.810.000	8.810.000	100	0
1	Tersedianya laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	1	1	100	8.810.000	8.810.000	100	0
2.	Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	6,25	2	0,32	78.393.000	77.290.000	98,59%	0

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa sebagian besar program dan kegiatan yang dilaksanakan Kecamatan Pati Kabupaten Pati memperoleh capaian atas indikator kinerja sebesar 100% dan program/kegiatan tersebut dapat menunjang keberhasilan dalam pencapaian target kinerja Organisasi Perangkat Daerah

## 7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian	Program/Kegiatan	Indikator	% Capaian	Menunjang/ Tidak Menunjang
1.	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	96,25	<b>Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik</b>	Persentase pelayanan perizinan dan non perizinan yang dilayani	118	Menunjang
2	Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	37,5	<b>Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan</b>	Persentase desa dan/atau kelurahan yang melibatkan masyarakat dalam pembangunan	300	Menunjang
				<b>Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum</b>	Persentase konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban yang dikoordinasikan penanganannya	100	Menunjang
				<b>Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum</b>	Persentase keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	100	Menunjang
				<b>Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa</b>	Persentase desa yang menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan dan tepat waktu	97,80	Menunjang

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa sebagian besar program dan kegiatan yang dilaksanakan Kecamatan Pati Kabupaten Pati memperoleh capaian atas indikator kinerja sebesar 143,16% dan program/kegiatan tersebut dapat menunjang keberhasilan dalam pencapaian target kinerja Organisasi Perangkat Daerah.

### 3.2 REALISASI ANGGARAN

Tabel : 3.10

Capaian Anggaran Program dan Kegiatan

No.	Program/ Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%
<b>1.</b>	<b>Program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik</b>	8.810.000	8.810.000	100
	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	2.920.000	2.920.000	100
	Pelaksanaan Urusan yang dilimpahkan Kepada Camat	5.890.000	5.890.000	100
<b>2.</b>	<b>Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan</b>	77.298.000	77.290.000	99,98
	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	27.298.000	27.298.000	100
	Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan	50.000.000	49.992.000	99,98
<b>3.</b>	<b>Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum</b>	2.920.000	2.920.000	<b>100</b>
	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	2.920.000	2.920.000	100
<b>4.</b>	<b>Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum</b>	27.000.000	27.000.000	100
	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah	27.000.000	27.000.000	100
<b>5</b>	<b>Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa</b>	5.000.000	4.890.000	97,80
	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	5.000.000	4.890.000	97,80
<b>6</b>	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota</b>	6.378.357.000	6.144.737.963	96.34
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	4.664.700	4.664.700	100
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	5.735.063.900	5.516.018.471	96.18
	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	14.220.000	14.220.000	100
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	66.500.000	66.177.300	99.51
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	133.511.900	133.477.943	99.97

	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	170.112.000	168.587.000	99.10
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	203.344.500	191.497.449	94.17
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	50.940.000	50.095.100	98.34

### 3.3 INOVASI

Untuk Inovasi pada tahun 2024 Kecamatan Pati adala “ KAMPRA “. KAMPRA merupakan inovasi dari Kecamatan Pati yang diajukan di tahun 2023 dengan memperhatikan kenyamanan anak dan penerapan edukasi saat bermain sehingga anak dapat belajar dan bermain saat menunggu orang tua mereka melakukan pengurusan surat di Kecamatan Pati.

-



-



### **3.4 PENGHARGAAN**

Dalam kurun waktu tahun 2024 Kecamatan Pati tidak memperoleh penghargaan, / Nihil.

## **BAB IV**

### **P E N U T U P**

#### **4.1 Kesimpulan**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Pati merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan di Kecamatan Pati selama tahun 2024. Dari hasil penyusunan LKjIP ini dapat disimpulkan bahwa secara umum pencapaian sasaran strategis dan indikator kinerjanya di Kecamatan Pati dapat dikatakan berhasil, hal ini dapat dilihat dari hasil rata-rata capaian kinerja 2 sasaran yang sebesar 200%. Capaian kinerja dan realisasi indikator kinerja sasaran Kecamatan Pati tahun 2024 secara keseluruhan dapat memenuhi target kinerja yang telah ditetapkan.

Keberhasilan capaian kinerja sasaran yang dicerminkan dari capaian indikator kinerja utama ditentukan oleh berbagai faktor, antara lain SDM (pemerintah, masyarakat, dan pelaku pembangunan lainnya), anggaran, faktor alam, dan sinergi dengan pemerintah kabupaten/kota. Dari analisis 2 sasaran, terdapat 2 indikator kinerja utama yang dipilih sebagai tolak ukur pada tahun 2023, capaian indikator kinerja selama tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat sebesar 1 Laporan (100%).
2. Meningkatnya kemandirian desa sebesar 300%

Keberhasilan pencapaian sasaran – sasaran strategis secara umum disebabkan :

1. Penyusunan rencana program, kegiatan dan anggaran berdasar skala prioritas sesuai dengan prinsip efisiensi serta efektifitas ;



2. Memperhatikan hasil evaluasi program/kegiatan pada tahun anggaran sebelumnya;
3. Melaksanakan kegiatan sesuai jadwal yang telah direncanakan ;
4. Penetapan indikator sasaran secara rinci pada masing - masing kegiatan ;
5. Melakukan koordinasi dengan OPD/Instansi/Dinas baik di tingkat Kecamatan maupun Kabupaten.

Walaupun Pemerintah Kecamatan Pati berhasil mencapai sasaran-sasaran strategis yang telah ditetapkan, masih ada kendala/hambatan yang dihadapi dalam upaya mencapai sasaran strategis tersebut yaitu :

1. Kekurangan jumlah sumber daya manusia (SDM) yang ada di Kecamatan Pati.
2. Anggaran yang dialokasikan untuk pelaksanaan kegiatan tidak sama dengan perencanaan.
3. Keterbatasan sarana dan prasarana yang ada.
4. Ada beberapa desa yang kurang tertib dalam melaksanakan kegiatan.

Sedangkan dalam rangka untuk meningkatkan kinerja, Kecamatan Pati mempunyai beberapa strategi sebagai berikut:

1. Melakukan evaluasi program dan kinerja dengan mendasarkan pada indikator, pengukuran kinerja, serta sasarannya;
2. Menetapkan target sasaran secara logis dan realistis;
3. Merencanakan kegiatan, anggaran dan jadwal waktu pelaksanaan berdasarkan segi ekonomis, efisiensi dan efektifitas;
4. Meningkatkan koordinasi antar OPD/Dinas/Instansi dengan lebih optimal;
5. Pengembangan kualitas Sumber Daya Aparatur.

## 4.2 Rekomendasi

Terdapat beberapa tantangan yang perlu menjadi fokus dalam perbaikan kinerja Pemerintah Kecamatan Pati Kabupaten Pati ke depan. Meskipun beberapa indikator kinerja telah mencapai target, permasalahan-permasalahan yang terjadi di masyarakat belum sepenuhnya bisa diatasi dengan baik pula. Sehubungan dengan kondisi tersebut di atas, Langkah-langkah peningkatan kinerja di masa mendatang yang perlu segera dilaksanakan adalah sebagai berikut :

1. Memperkuat komitmen perangkat daerah untuk mengoptimalkan pencapaian target kinerja.
2. Penyusunan rencana program dan kegiatan guna pencapaian target indikator kinerja yang telah ditetapkan akan dilakukan secara lebih cermat dengan mempertimbangkan tujuan organisasi secara tepat dan kemampuan sumber daya yang tersedia serta kemampuan yang ada termasuk berbagai faktor yang mempengaruhi perubahan alokasi anggaran tahun berjalan
3. Agar pelaksanaan program dan kegiatan dapat berjalan secara optimal sesuai dengan target indikator kinerja yang telah ditetapkan, maka mekanisme manajemen internal perlu untuk ditingkatkan



Pati, 20 Februari 2025  
CAMAT PATI

**Drs. DIDIK RUSDIARTONO**

Pembin

NIP. 19680319-198803 1 003



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. DIDIK RUSDIARTONO

Jabatan : Camat Pati

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : HENGGAR BUDI ANGGORO,S.T.,M.T.

Jabatan : Pj.Bupati Pati

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak Kedua,

HENGGAR BUDI ANGGORO,S.T.,M.T.



Pati, 22 Januari 2024

Pihak Pertama,

Drs. DIDIK RUSDIARTONO

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**KECAMATAN PATI KABUPATEN PATI**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
A.	Meningkatnya pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,27
1.	Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	Jumlah Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	1
a.	Meningkatnya pelayanan perizinan dan non perizinan	Persentase pelayanan perizinan dan non perizinan yang dilayani	100%
2.	Meningkatnya Kemandirian Desa	Persentase Desa Mandiri	12,5%
a.	Meningkatnya keterlibatan masyarakat dalam pembangunan desa/kelurahan	Persentase desa dan/atau kelurahan yang melibatkan masyarakat dalam pembangunan	100%
b.	Meningkatnya koordinasi penanganan konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban	Persentase konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban yang dikoordinasikan penanganannya	100%
c.	Keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	Persentase keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	100%
d.	Ketepatan waktu penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan	Persentase desa yang menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan dan tepat waktu	100%



PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 8.810.000,00	APBD KAB
2. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan.	Rp. 78.393.000,00	APBD KAB
3. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum.	Rp. 2.920.000,00	APBD KAB
4. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp. 32.400.000,00	APBD KAB
5. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa.	Rp. 5.000.000,00	APBD KAB
<b>JUMLAH</b>	<b>127.523.000,00</b>	

Pati, 22 Januari 2024





## PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. DIDIK RUSDIARTONO

Jabatan : Camat Pati

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr.Ir. SUJARWANTO DWI ATMOKO, M.Si

Jabatan : Pj. Bupati Pati

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

  
Pihak Kedua,  
Dr.Ir. SUJARWANTO DWI ATMOKO, M.Si

Pati, 10 Oktober 2024  
Pihak Pertama,  
Drs. DIDIK RUSDIARTONO

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024****KECAMATAN PATI KABUPATEN PATI**

<b>No</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>Target</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
A.	Meningkatnya pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,27
1.	Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	Jumlah Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	1
a.	Meningkatnya pelayanan perizinan dan non perizinan	Persentase pelayanan perizinan dan non perizinan yang dilayani	100%
2.	Meningkatnya Kemandirian Desa	Persentase Desa Mandiri	12,5%
a.	Meningkatnya keterlibatan masyarakat dalam pembangunan desa/kelurahan	Persentase desa dan/atau kelurahan yang melibatkan masyarakat dalam pembangunan	100%
b.	Meningkatnya koordinasi penanganan konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban	Persentase konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban yang dikoordinasikan penanganannya	100%
c.	Keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	Persentase keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	100%
d.	Ketepatan waktu penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan	Persentase desa yang menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan dan tepat waktu	100%



PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 8.810.000,00	APBDP KAB
2. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan.	Rp. 77.298.000,00	APBDP KAB
3. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum.	Rp. 2.920.000,00	APBDP KAB
4. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp. 27.000.000,00	APBDP KAB
5. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa.	Rp. 5.000.000,00	APBDP KAB
<b>JUMLAH</b>	<b>121.028.000,00</b>	


  
 Pj. BUPATI PATI
   

  
 Dr. Ir. SUJARWANTO DWI ATMOKO, M.Si

Pati, 10 Oktober 2024
   

  
 CAMAT PATI
   

  
 Drs. DIDIK RUSDIARTONO



**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)  
KECAMATAN PATI KABUPATEN PATI  
TAHUN 2025**

**TAHUN: 2025**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pelayanan perizinan dan non perizinan	Persentase pelayanan perizinan dan non perizinan yang dilayani	100%
2.	Meningkatnya keterlibatan masyarakat dalam pembangunan desa/kelurahan	Persentase desa dan/atau kelurahan yang melibatkan masyarakat dalam pembangunan	100%
3.	Meningkatnya koordinasi penanganan konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban	Persentase konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban yang dikoordinasikan penanganannya	100%
4.	Keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	Persentase keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	100%
5.	Ketepatan waktu penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan	Persentase desa yang menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan dan tepat waktu	100%

Pati, Januari 2024


  
**KECAMATAN PATI**  
**KABUPATEN PATI**  
 Drs. DIDIK RUSDIARTONO  
 NIP. 196803191988031003